

Faire évoluer le Management et l'Organisation



Vos enjeux

- **Des missions et des objectifs** qui font sens par rapport aux enjeux du moment
- **Une organisation**, des moyens, une gouvernance qui soient adaptés à l'ambition
- **Un leadership**, une culture managériale et relationnelle en cohérence avec les enjeux
- **Des conditions de travail** comme facteurs de bien-être et d'attractivité

Le parcours

- **5 Séminaires Inter entreprises** pour se développer au contact d'autres dirigeants
- **7 Jours en intra entreprise** pour être accompagné dans un changement organisationnel

Objectifs

- **Adapter la gouvernance et l'organisation** afin de restaurer le sens et l'engagement des collectifs de travail



Les séminaires Inter entreprises

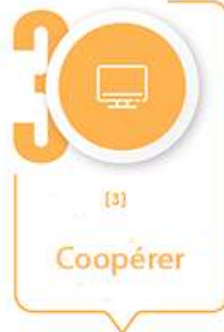
5 Ateliers pour apprendre



[1]
Engager



[2]
Donner
du sens



[3]
Coopérer



[4]
Prendre soin




[5]
Se relier

 Les clés de l'engagement
le rôle du Leader

 Créer et faire vivre la
coopération

 Donner du sens au
changement

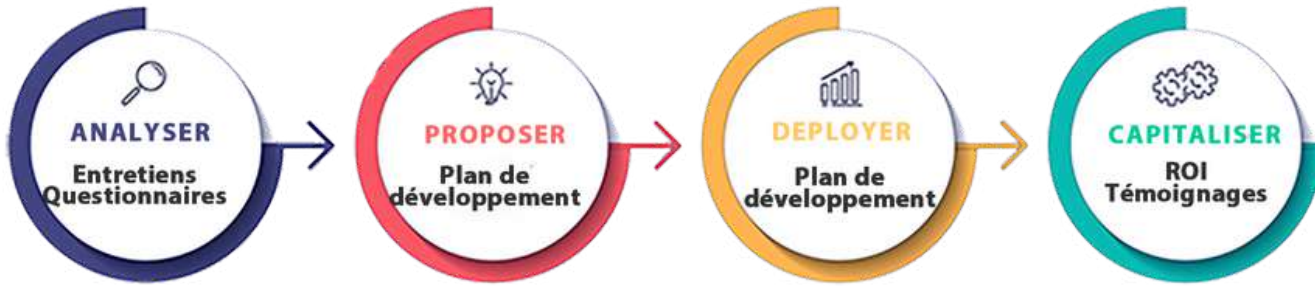
 Prendre soin de la santé
des collaborateurs et du
dirigeant

 Se relier : réinventer le
dialogue au travail



L'accompagnement en Intra

7 jours pour transformer



Analyser-Proposer

- Analyse
- Préconisations de piste d'actions



Déployer

- Accompagner
- Dirigeant : La Vision-Le sens
- Equipe : La coopération



Choisir - prioriser

- Prioriser les actions
- Planifier
- Communiquer



Capitaliser

- ROI,
- Ancrer les apprentissages
- S'Ajuster

○ Apprendre

Apports théoriques ,
partage de modèles :
Le Changement
Emergent®

○ S'ouvrir

Partage de bonnes
pratiques ,
échanges de points
de vue, retours
d'expériences

○ S'entraider

Expérience du Co-
développement
entre pairs



Ce qu'ils en disent

Les temps forts

"Echanges et collaboration autour des activités et partage d'expérience"

"Les mises en situations et les échanges avec les autres participants - L'apport de l'expérience de chacun"

Feed-back pour l'animation

"J'apprécie fortement votre implication et votre transparence"

"Très bonne dynamique de réunion".

Méthode

Le Changement Emergent *

- **Favorise** le fonctionnement transversal,
- **Encourage** la coopération et la prise de décision entre pairs
- **Clarifie** les responsabilités et les rôles , chacun se sentant reconnu et contributeur de la performance collective

*Madeleine Augeri : Les clés du dialogue hiérarchique

Les Intervenantes



CATHERINE VALENTIN

Coach professionnelle
Accompagnement du
Changement



SYLVIE BOBILLON

Consultante formatrice
SQVCT



ANNE DECORET

Coach Consultante
en Organisation

Modalités pratiques

○ Durée

6 à 12 mois

○ Intra-Entreprises :

De Janvier 2024 à Janvier 2025

○ Dates Inter-entreprises :

13/02/2024, 7/03/2024, 9/04/2024,
4/06/2024 ,4/07/2024

○ Coût

11 900 €HT/Entreprise

Prise en charge par l'OPCO

En savoir plus

 Anne DECORET

 06.66.07.02.65

 Contact@aeryscoaching.com