

# RÉUSSIR LA TRANSITION DIGITALE ET ÉNERGÉTIQUE EN TRANSFORMANT L'ORGANISATION ET LE MANAGEMENT

Un programme pour les dirigeants et leurs équipes



## Les enjeux de la transition

La transition digitale et énergétique représente un défi majeur pour les entreprises :

- Elle impacte tous les aspects de l'organisation : du modèle économique aux processus opérationnels.
- Elle requiert de nouvelles compétences et de nouveaux comportements managériaux pour donner du sens, fédérer les collaborateurs et fidéliser les talents.
- Elle est porteuse de nouvelles opportunités pour se différencier, gagner en efficacité et attractivité, à condition d'accompagner la transition au niveau organisationnel et des ressources humaines.

## Objectifs du parcours

Accompagner les entreprises à passer un cap et réussir leur transition en faisant évoluer leur organisation et les pratiques managériales.

À l'issue du programme, les dirigeants auront :

- Clarifié les enjeux stratégiques de leur environnement en lien avec leur secteur.
- Identifié les leviers d'action au niveau organisationnel et humain.
- Travaillé sur la cohérence de leur organisation et mis en œuvre la feuille de route des transformations.

## Nos convictions

Nous appuyant sur une solide expérience de conduite du changement auprès d'entreprises de toutes tailles et métiers et sur des approches et outils structurants, nous soutenons que la réussite de toute transition s'appuie sur 3 leviers :



### Faire évoluer la culture managériale

- Fédérer les équipes en donnant un cap et une vision inspirante intégrant les enjeux écologiques et technologiques



### Développer la coopération des équipes

- Accompagner les équipes vers la responsabilité et l'autonomie
- Apprendre et avoir du plaisir à travailler ensemble (cohérence et cohésion)



### Ritualiser le dialogue autour du management du travail

- Ritualiser un espace de dialogue entre les équipes et leurs managers favorise l'ajustement entre la vision stratégique et l'activité et nourrit la confiance mutuelle

CONTACTEZ-NOUS POUR EN SAVOIR PLUS ET VOUS INSCRIRE

+33-06 66 07 02 65 | [contact@aeryscoaching.com](mailto:contact@aeryscoaching.com)



## Atelier 1

### Impulser une nouvelle culture managériale

- Evaluer la cohérence de la structure organisationnelle
- Miser sur le rôle modélisant du leadership pour faire évoluer les pratiques



## Atelier 2

### Donner du sens au changement

- Construire et communiquer une vision inspirante intégrant les évolutions de l'environnement

## Atelier 3

### Créer les conditions de la coopération

- Autonomiser et responsabiliser les collectifs de travail autour de leur objectif commun

## Atelier 4

### Prendre soin de la santé et du bien-être au travail

- Identifier les leviers d'action sur les conditions de travail

## Atelier 5

### Ritualiser le dialogue hiérarchique

- Manager le travail
- Donner et recevoir du feedback

# 5 ateliers collectifs dirigeants en interentreprises

5 JOURS SUR 8 MOIS À LYON

- Partage d'expériences entre dirigeants (ateliers de codéveloppement)
- Apports de modèles
- Cas pratiques sur chaque thématique

## Accompagnement sur mesure en intra

7 JOURS SUR 12 MOIS SUR SITE

- Diagnostic
- Synthèse et co-construction plan de développement
- Accompagnement à la mise en oeuvre

## Modalités pratiques

### Durée

- 8 à 12 mois en 2025

### Modalités d'accès

- Inscription sur demande-Réponse sous 24 heures
- Parcours accessible PCSH

### Tarifs et financement

- 11 900 €HT par entreprise
- 50% de prise charge via le dispositif OPCO+PCRH



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au cabinet AERÿS COACHING au titre des catégories d'actions suivantes : Actions de Formation et Bilan de compétences

## Ils témoignent



“ Tout le parcours de formation nous a apporté une réelle prise de hauteur sur nos besoins de structuration et d'organisation interne, les séminaires ont permis de nombreux échanges avec une grande diversité d'entreprises autant par la taille que par le métier avec de très bonnes interactions et des idées partagées avec tous.”

Gaël PERCHE-dirigeant ARTSCOPBOIS,



“ un travail très intéressant tout en douceur ciblé sur nos cas concrets.

Amanda ROME-membre du Codir SDMS



“ C'est toujours un très bon exercice de s'extraire de notre quotidien et de prendre le recul nécessaire pour réfléchir à notre organisation en étant moins prisonnier de nos habitudes et routines.

Jean-Michel DEBIZE-dirigeant de DEBIZE

CONTACTEZ-NOUS POUR EN SAVOIR PLUS ET VOUS INSCRIRE

+33-06 66 07 02 65 | [contact@aeryscoaching.com](mailto:contact@aeryscoaching.com)