

Réussir la transition en transformant l'Organisation et le management



Durée

12 mois



Dates

01/01/2025
au 31/01/2025



Lieu

En inter-entreprises :

Lyon

En intra-entreprises :

Sur site



Public visé

Des Dirigeants et
managers engagés

Pré-requis

Des dirigeants moteurs
du changement dans
leur organisation



Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis :

Production de livrables
en collectif

Quizz, sondages

Évaluation de la satisfaction :

Questionnaire
d'évaluation à chaud
et à froid

Objectifs

Objectif général

Accompagner les PME/ETI à réussir leur transition en faisant évoluer leur organisation et les pratiques managériales
A l'issue du programme, les participants ont identifié les enjeux stratégiques de leur environnement, les leviers d'action au niveau organisationnel et humain, clarifier leur structure et élaborer la feuille de route des transformations à mettre en œuvre

Objectifs spécifiques

Fluidifier le dialogue autour du travail ensemble pour développer la coopération et la performance collective

Programme détaillé

5 Ateliers inter-entreprises d'une journée pour un groupe de 10 dirigeants = 5 journées sur 8 mois en 2025

+ Un accompagnement intra-entreprises de 7 jours sur site

5 ateliers inter-entreprises

Atelier 1: Impulser une nouvelle culture managériale

Leadership, les clés de l'engagement
prendre conscience du rôle modélisant du leadership sur les pratiques, clarifier la structure organisationnelle de son entreprise

atelier 2: Donner du sens au changement

Construire et communiquer une vision inspirante intégrant les évolutions de l'environnement

Atelier 3 : Créer les conditions de la coopération

Responsabiliser les collectifs de travail sur leur activité
Mieux se connaître pour mieux collaborer

Atelier 4 : Favoriser les compétences critiques

Anticiper les compétences clés nécessaires au projet d'entreprise
Attirer, développer et retenir les compétences critiques
Créer les conditions de l'innovation

Atelier 5 : Ritualiser le dialogue hiérarchique

Instaurer un dialogue rituel sur et autour du travail ensemble pour la performance collective



Accueil et accessibilité

Le programme est accessible à toute personne en situation de handicap, pour tout besoin spécifique d'adaptation, nous contacter au 06 66 07 02 65.



Modalités et délais d'accès

Bulletin d'inscription à nous renvoyer avec un acompte de 30% du montant de la formation

Une confirmation est envoyée sous un délai de 24h



Tarifs et Financement

- 11 900 €HT /entreprise
- 50% de prise charge via le dispositif OPCO+PCRH
- Toute formation engagée est due dans son intégralité sauf en cas de force majeure justifiée

Informations légales

Certificat N° 969695

N° Siret : 82990576900016

N°activité : 84 69 15125 69

Adresse siège social

12c, route de chasselay
69 380 Les Chères

Accompagnement intra-entreprise 7 jours

- Diagnostic pour identifier les leviers d'action
- Co-construction d'un plan de développement
- Mise en oeuvre à 3 niveaux : Gouvernance, managers et équipes

Méthode pédagogique

- Le « Changement Émergent » (ICL-Suisse Madeleine Laugeri) Méthode basée sur le lien pour développer la coopération des équipes autour de la vision du dirigeants
- **Ateliers collectifs** : alternance de partage de modèles et de co-développement pour bénéficier de l'intelligence collective d'un groupe de pairs (Dirigeants)
- **En inter-sessions** : réflexion stratégique de chaque dirigeant sur l'impact des transformations énergétiques et digitales sur son organisation
- **Accompagnement en intra-entreprise** personnalisé en fonction des besoins de chaque entreprise

Encadrement formateurs



ANNE DECORET
Senior Executive
Coach
Consultante
en Organisation



CATHERINE VALENTIN
Coach
professionnelle
Accompagnement
du
Changement

Vous inscrire

Contactez-nous pour plus d'informations sur les modalités d'inscription:

Contact@aeryscoaching.com

Une réponse vous sera apportée sous un délai de 24 heures

